|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №12  **Судебная практика** | |
| **Работнику не выдали копии коллективных договоров - суды нарушений не увидели**  Сотруднику не предоставили копии коллективных договоров в старой и действующей редакциях. Он [обратился](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ007&n=79712&dst=100011&field=134&date=11.04.2023) в суд.  Три инстанции [сочли](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ007&n=79712&dst=100029&field=134&date=11.04.2023) действия работодателя законными. Он не обязан выдавать копии локальных нормативных актов, в том числе коллективных договоров. Такие документы не связаны с работой сотрудника и не содержат сведений о его функциях. С ними достаточно ознакомить при трудоустройстве.  Подобная позиция встречалась в практике и ранее, например у [1-го КСОЮ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ001&n=4073&dst=100021&field=134&date=11.04.2023).  Документ: [Определение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ007&n=79712&dst=100038&field=134&date=11.04.2023) 7-го КСОЮ от 02.03.2023 N 88-3895/2023  **Суд согласился с наказанием сотрудника, который в рабочее время проходил вакцинацию**  Сотрудник пришел на работу не вовремя и не пояснил причину. Ему объявили замечание из-за того, что его не было больше 4 часов. Работник с наказанием не согласился и [обратился](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ002&n=97968&dst=100013&field=134&date=11.04.2023) в суд. На заседании он заявил, что в этот день проходил ревакцинацию от COVID-19, и предъявил сертификат.  Три инстанции [не признали](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ002&n=97968&dst=100043&field=134&date=11.04.2023) уважительной причину, по которой сотрудник отсутствовал. На вакцинацию он мог сходить в нерабочее время. Медорганизации проводят ее в том числе в выходные.  Какие причины отсутствия на рабочем месте считают уважительными, подскажет [готовое решение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=236572&dst=100015&field=134&date=11.04.2023).  Документ: [Определение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ002&n=97968&dst=100057&field=134&date=11.04.2023) 2-го КСОЮ от 21.02.2023 по делу N 88-5352/2023    **Суд не поддержал увольнение совместителя: основной сотрудник расторг договор, не приступив к работе**  Трудовые отношения с совместителем [прекратили](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ002&n=97389&dst=100022&field=134&date=11.04.2023), так как решили взять основного сотрудника. Заранее заключили с ним договор, однако тот [передумал](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ002&n=97389&dst=100029&field=134&date=11.04.2023) выходить на работу. Приказ о приеме [подписали](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ002&n=97389&dst=100031&field=134&date=11.04.2023) в один день с приказом об увольнении.  Апелляция восстановила совместителя. Она [учла](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ002&n=97389&dst=100034&field=134&date=11.04.2023), что основной сотрудник не приступил к выполнению обязанностей, работодатель не представил иные заверенные кадровые документы, не подтвердил факт приема. 2-й КСОЮ [поддержал подход](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ002&n=97389&dst=100040&field=134&date=11.04.2023).  В практике 3-го КСОЮ также встречался пример, когда суд [учел](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ003&n=69764&dst=100034&field=134&date=11.04.2023), что основной сотрудник не начал работать.  Документ: [Определение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ002&n=97389&dst=100034&field=134&date=11.04.2023) 2-го КСОЮ от 16.02.2023 по делу N 88-3616/2023 |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, апрель, 2023**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |